



## **DIPLOMA EJECUTIVO ADMINISTRACIÓN GENERAL Y FINANCIERA**

### **Fundamentación**

Este Diplomado de 5 meses de duración en modalidad 100% E-Learning, viene a satisfacer una anhelada demanda en el ámbito de la capacitación laboral, ya que de manera clara y sistematizada entrega las bases, conceptos y herramientas para entender y aplicar los conocimientos adquiridos en la administración de organizaciones de mediana y baja complejidad, ya sea estas públicas o privadas.

Este Diplomado se encuentra diseñado en dos módulos, equivalentes a 200 horas académicas de clases, 40 de plataforma y 40 de preparación de Tesina final, totalizando un total de 280 horas.

### **Dirigido a**

Por su naturaleza y modalidad está especialmente diseñado para emprendedores, administradores de sus propias empresas que desarrollan y ejecutan múltiples roles en sus organizaciones; ejecutivos de pequeñas y medianas empresas y mandos medios en general, que requieren de nuevos conocimientos para su desarrollo y progreso profesional y miembros de las Fuerzas Armadas y de Orden que se desempeñan en puestos de administración y control financiero, funciones de apoyo logístico, de sanidad, en el ámbito marítimo-portuario, de servicios generales y/o en mandos medios con personas a cargo.

### **Contenidos**

Módulo 1  
Administración  
100 horas

Capítulo 1  
Administración General

- 1.- Introducción al ramo.
- 2.- Enfoque clásico de la administración.
- 3.- Enfoque organizacional.
- 4.- Teorías contemporáneas.
- 5.- Administración y objetivos de las empresas y organizaciones.
- 6.- Teorías de la administración, técnicas y resultados.
- 7.- Evaluación del capítulo.

## Capítulo 2

### Elementos de la Organización

- 1.- Componentes de la Organización.
- 2.- El entorno de la organización.
- 3.- Análisis del entorno.
- 4.- El entorno y la toma de decisiones.
- 5.- El entorno y la cultura organizacional.
- 6.- Evaluación del capítulo.

## Capítulo 3

### Estructuras Organizacionales

- 1.-Estructura organizacional.
- 2.- Estructuras formales e informales.
- 3.- Principios organizacionales.
- 4.- Estructuras tradicionales.
- 5.- Estructuras contemporáneas.
- 6.- Evaluación del capítulo.

## Capítulo 4

### Administración de Recursos Humanos

- 1.- Administración de RRHH, conceptos básicos.
- 2.- Reclutamiento y selección.
- 3.- Orientación, entrenamiento y desarrollo.
- 4.- Evaluaciones y motivación.
- 5.- Remuneraciones.
- 6.- Relaciones laborales.
- 7.- Evaluación del capítulo.

## Módulo 2

### Administración Financiera

100 horas

## Capítulo 1

Introducción. La función de las finanzas y el rol del administrador financiero.

- 1.- La administración financiera y los objetivos de la organización.
- 2.- Flujos de fondos de la economía.

## Capítulo 2 Matemáticas Financieras I

- 1.- Interés simple. Conceptos y cálculo. Ecuaciones de valor.
- 2.- Interés compuesto. Conceptos y cálculo. Ecuaciones de valor.
- 3.- Relaciones entre tasas.
- 4.- Tasa nominal y tasa efectiva. Equivalencia de tasas.
- 5.- Evaluación

## Capítulo 3 Matemáticas Financieras II

- 1.- Teoría de renta. Conceptos. Anualidades Ordinarias, anticipadas, perpetuas, diferidas.
- 2.- Anualidades Ordinarias. Valor Presente, Valor Futuro y Pagos. Cálculo.
- 3.- Anualidades Anticipadas. Valor Presente y Valor Futuro. Cálculo.
- 4.- Tablas de Amortización.
- 5.- Perpetuidad. Cálculo.
- 6.- Anualidad Diferida. Cálculo.
- 7.- Evaluación

## Capítulo 4 Análisis Económico Financiero I

- 1.- Conceptos básicos.
- 2.- Flujo de caja presupuestario. Conceptos y estructura.
- 3.- Períodos de recuperación. No considerando el valor del dinero en el tiempo.
- 4.- Períodos de recuperación. Si considerando el valor del dinero en el tiempo.

## Capítulo 5 Análisis Económico. Financiero II

- 1.- Valor Actual Neto (VAN). Conceptos.
- 2.- Valor Actual Neto (VAN). Cálculo y criterios de aceptación.
- 3.- Tasa interna de retorno (TIR). Conceptos.
- 4.- Tasa interna de retorno (TIR). Cálculo y criterios de aceptación.
- 5.- Ejercicios ejemplos.
- 6.- Evaluación Final

## Módulo 3 Tesina 40 horas

Tesina